



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Prot. n. 33445

Ragusa li, 28 DIC. 2021

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' dall'1 gennaio 2022-
SETTORE 1**

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 3127/2021

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 N. 388/2021

=====

IL DIRIGENTE

PREMESSA la Determinazione Commissariale n. 2616/2021 del 12.11.2021 con cui sono stati conferiti gli incarichi ai dirigenti titolari e gli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 6 maggio 2020 con la quale è stato approvato il Regolamento sui "CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'" (di seguito "**Regolamento**"), successivamente modificato e integrato con la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 111 del 15 dicembre 2021;

Premesso che:

- l'individuazione ed attribuzione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018;
- i dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione "*specifiche responsabilità*" non coincide con la dizione "*responsabile del procedimento*";
- l'erogazione di detta indennità è limitata:
 - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
 - b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo*

- le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi del vigente CCNL

RICHIAMATA integralmente la propria determinazione n. 3048/2021 R.G. del 21.12.2022 con la quale, sulla scorta dei requisiti e degli indicatori previsti in Regolamento, sono state individuate le situazioni lavorative e i compiti che implicano particolare e specifica responsabilità ascrivibili alle categorie d/c/b del Settore 1;

VISTO l'assetto organizzativo del Settore 1, ridefinito con Determinazione Dirigenziale n. 1312 R.G. dell'8/6/2021 e con riserva di successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 siglato il 20/12/2021, dal quale si evince che al finanziamento delle specifiche responsabilità è stata assegnata la complessiva somma di € 175.000,00;

RICHIAMATO l'art. 4, commi 3 e 4, del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita *"3. All'esito della contrattazione, per l'esercizio finanziario di riferimento, il valore economico di ogni punto nella valutazione formulata da ciascun Dirigente è determinato dividendo la somma destinata al finanziamento delle specifiche responsabilità in sede di contratto decentrato integrativo (dedotti gli importi destinati al finanziamento delle indennità di cui ai successivi articoli 7 e 8) per la sommatoria di tutti i punteggi attribuiti dai Dirigenti per la valutazione dei compiti che comportano specifiche responsabilità effettivamente coperti.*

4. Il valore dell'indennità spettante per l'esercizio di ciascun compito che comporta l'assunzione di specifiche responsabilità è determinato moltiplicando il valore punto per il punteggio attribuito dal Dirigente in sede di valutazione. Gli importi risultanti vanno arrotondati all'unità di euro per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi di euro oppure per difetto se inferiore a questo limite."

DATO ATTO, ancora, che ai sensi dello stesso art. 4 Regolamento *"5. Le risorse economiche occorrenti per il finanziamento delle indennità che comportano specifiche responsabilità sono quantificate annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa e, pertanto, il valore dell'indennità a parità di punteggio varia in conseguenza di anno in anno. 6. L'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento."* E che *"7. Atteso che l'importo dell'indennità, nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale, varia al variare della somma stanziata per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata, nel caso in cui il contratto collettivo decentrato non fosse concluso prima dell'inizio dell'esercizio finanziario, l'indennità attribuita resta confermata in godimento senza soluzione di continuità a favore del dipendente incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, salvo conguaglio in corso d'anno.*

8. Dopo la determinazione del valore punto, ciascun dirigente provvede ad assumere provvedimento con il quale individua i dipendenti incaricati di compiti che comportano specifiche responsabilità, attribuendo a ciascuno la relativa indennità. Il provvedimento rimane confermato sino a nuova determinazione."

PRESO ATTO delle 3 posizioni organizzative individuate e conferite nell'ambito del Settore 1;

DATO ATTO che il valore punto per l'anno 2022 sarà determinato definitivamente solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2022 e che, all'esito della stessa e della definitiva determinazione del valore/punto, sarà fissato l'importo della indennità spettante a ciascun dipendente per l'anno 2022 e saranno svolti gli eventuali conguagli;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare ed attribuire le seguenti specifiche responsabilità da compensare ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018, nonché l'importo provvisorio, in ragione annua e salvo conguaglio, della relativa indennità secondo i meglio articolati prospetti Allegati sub A), B) e C) per un importo complessivo per il Settore 1 di € 18.500,00, assumendo ad euro 100 il valore provvisorio di un punto.
2. di dare atto che l'importo definitivo della indennità spettante a ciascun dipendente, come da citati prospetti, scaturirà solamente a seguito della contrattazione decentrata integrativa – accordo economico anno 2022, con la quale sarà possibile la determinazione del valore/punto effettivo per l'anno 2022 con conseguenti eventuali conguagli.
3. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'1.1.2022 e durano sino a nuovo provvedimento, mentre l'importo della indennità corrispondente, a parità di punteggio, sarà determinato di anno in anno all'esito della contrattazione decentrata integrativa e del valore/punto che ne deriverà.
4. Di dare atto che l'indennità sarà liquidata mensilmente o con diversa periodicità, nell'anno di riferimento.
5. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del redigendo bilancio di previsione 2022-2024, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2022;
6. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
7. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
8. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
9. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. B

ALLEGATO A

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	TOTALE PUNTI	TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
		Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di procedimenti			
		Da punti 5 a punti 20 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 20 punti)	Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 5 a punti 25 (in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)	TOTALE PUNTI		
1 IURA MARIA GRAZIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete l'aggiornamento degli elenchi degli alunni (delle varie disabilità) aventi diritto all'assistenza e/o trasporto. Cura dei rapporti con gli Istituti Scolastici, le cooperative e le famiglie degli studenti disabili assistiti da questo Ente. Aggiornamento dei registri di ispezione nelle scuole. Invio Pec del servizio. Aggiornamento rendiconto dinamico dei costi del servizio. Referente del servizio per l'inserimento dei dati nella Trasparenza			14	14	14	1.400,00 €

2 MICELI CARMELA	Posizione di lavoro cui compete la redazione delle determine di liquidazione e pagamento assistenza specialistica alla comunicazione agli studenti con disabilità sensoriale . Attività di controllo sulle ore di presenza indicate nel libretto firmato dal capo d'istituto, verifica sulla corrispondenza in correlazione al budget assegnato e relativi rapporti con gli Istituti Scolastici e le cooperative.			7	7	7	700,00 €
3 LA COGNATA VITA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete la redazione delle determine di liquidazione e pagamento assistenza specialistica all'autonomia per gli studenti con disabilità psicofisica. Attività di controllo sulle ore di presenza indicate nel libretto firmato dal capo d'istituto, verifica sulla corrispondenza in correlazione al budget assegnato e relativi rapporti con gli Istituti Scolastici e le cooperative.			7	7	7	700,00 €
4 CARBONE FRANCESCA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete la redazione determine di liquidazione e pagamento del servizio di trasporto agli studenti disabili assistiti dall'Ente e gestione e contabilizzazione del bonus. Attività di controllo sulle giornate di presenza indicate nel registro delle presenze firmato dal capo d'istituto, verifica sulla corrispondenza in correlazione al budget assegnato e relativi rapporti con gli Istituti Scolastici e le cooperative.			7	7	7	700,00 €



5	MASSARI MARIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete l'archiviazione informatizzata e cartacea degli atti inerenti tutti i servizi assistenziali compresi i provvedimenti inerenti i progetti SPRAR Invio Pec del servizio. Redazione determine di liquidazione e pagamento del servizio di convitto agli studenti disabili sensoriale assistiti dall'Ente . Attività di controllo sulle giornate di presenza indicate nel registro delle presenze inviato dall'istituto di ricovero e verifica sulla corrispondenza in correlazione al budget assegnato Cura dei rapporti con gli enti del privato sociale in possesso dei prescritti requisiti strutturali ed organizzativi .				7	7	7	700,00 €
6	IACONO LUCIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE nella quale si rileva una modesta autonomia e una maggiore responsabilità rispetto al ruolo con partecipazione operativa ai compiti specifici del Settore Uff. Archivio del Personale e allo svolgimento di procedimenti che coinvolgono altri servizi dell'Ente nell'ambito della gestione giuridica del personale	0	0		8	8	8	800,00 €
7	MANTICELLO MARIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete, nell'ambito del servizio presenze/assenze, la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, dell'elaborazione dei calcoli mensili delle timbrature e del controllo dei recuperi delle ore non lavorate con conseguente comunicazione al settore Finanze e Contabilità per le dovute detrazioni stipendiali. Adempimenti infortuni sul lavoro. Buoni pasto: contabilizzazione. Predisposizione determine di liquidazione istituti contrattuali..	0	0		15	15	15	1.500,00 €

8	ROSSO CINZIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete, nell'ambito del servizio SPRAR-SAI, la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, dell'elaborazione dei calcoli mensili delle presenze dei beneficiari, partecipando ai controlli periodici presso le strutture. Supporto al RUP	0	0	7	7	7	700,00 €
9	FIRRINCIELI ANTONIETTA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete, nell'ambito del servizio Gestione RR.UU., la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, del caricamento e aggiornamento dei fascicoli personali dei dipendenti nel nuovo software Municipia. Statistiche e monitoraggi	0	0	8	8	8	800,00 €
10	NOBILE MARIA	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete, nell'ambito del servizio Gestione RR.UU., la specifica responsabilità, maggiore rispetto alla categoria di appartenenza e con un discreto livello di autonomia operativa, del controllo sul sistema di rilevamento delle presenze/assenze e dei giustificativi.	0	0	8	8	8	800,00 €
11	MUCCIO SALVATORE	RESPONSABILE DI POSIZIONE cui compete il controllo efficienza di risorse strumentali della Polizia Provinciale, dei sistemi di videosorveglianza ambientali (anche con controlli nei vari siti di installazione e supporto nella messa in opera) e la raccolta e collazione di tutti i documenti contabili per la rendicontazione del contributo regionale per la venatoria.	0	10	0	10	10	1.000,00 €

9.800,00 €



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. C

ALLEGATO B

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	6
		1) Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente o esterno all'ente.		TOTALE PUNTI (MAX 30)	TOTALE INDENNITA'
		Da punti 5 a punti 20 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate)	Da punti 0 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate: 1 unità = 0 punti; per ogni ulteriore unità coordinata 1 punto fino ad un massimo di 10 punti	Da punti 5 a punti 20 (in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)	TOTALE PUNTI		
1 CARFI' GIANNA	Posizione di lavoro cui compete il controllo della documentazione fiscale e non posta a base della rendicontazione periodica e annuale dei progetti SPRAR SIPROIMI	10	0	5	15	15	1.500,00 €



2 MIGLIORISI GIANNA	<p>RESPONSABILITA' DI UFFICIO che cura la gestione del sistema informatizzato per il controllo delle presenze del personale dipendente dell'Ente con coordinamento dell'attività; espleta con maggiore responsabilità rispetto alla categoria di appartenenza e con autonomia operativa i seguenti servizi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - adempimenti PER.LA.PA che riguardano la Rilevazione ed elaborazione dei dati inerenti le assenze del personale, permessi legge 104/92, etc; Predisposizione determine di riconoscimento benefici L. 104/92, congedi parentali ed altri istituti contrattuali; -Rapporti con INAIL - controllo sulle assenze per malattie per gli adempimenti previsti dalle disposizioni legislative; - modificazioni degli orari di servizio e dei turni del personale dipendente. Missioni del personale: autorizzazioni e liquidazioni. Predisposizione determine liquidazione compensi avvocatura. 	15	0	5	20	20	2.000,00 €	
TOTALE						35	TOTALE	3.500,00 €



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 70 quinquies co. 1 CCNL e Criteri Generali LCC Ragusa Spec. Resp.)

CAT. D

ALLEGATO C

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4			5	6	NOTE	2022
		Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione	TOTALE PUNTI (MAX 25)	TOTALE INDENNITA'				
		n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 10 a punti 25 in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	TOTALE INDENNITA'	TOTALE PUNTI				
1	Responsabile di procedimento complesso UOS Gestione Fondi Risorse Decentrate e Relazioni Sindacali, Buoni pasto con rendicontazione di significative risorse economiche	0	20	5	5	€ 3.000,00	30	30	3.000,00 €	NON ATTRIBUITA	- €
2	MARTORANA MARIA C. Responsabile di procedimento complesso UOS Organizzazione e Pianificazione Risorse Umane, Archivio del Personale, Procedimenti disciplinari	10	20	0	5	€ 3.000,00	35	30	3.000,00 €	POSIZ. ORG.	- €
3	POMILLO MARIA C. Responsabile di procedimento complesso UOC SPRAR, verifica dello stato di attuazione dei 3 Progetti SPRAR SIPROIMI, rapporti con Servizio Centrale e revisori contabili, con rendicontazione di significative risorse economiche	10	20	5	5	€ 3.000,00	40	30	3.000,00 €		3.000,00 €
4	TORO C. PATRIZIA Responsabile di procedimento complesso UOC Politiche Sociali per l'esecuzione di funzioni regionali delegate (servizi assistenziali a studenti disabili), pianificazione della spesa e con rendicontazione alla Regione di significative risorse economiche	10	20	5	5	€ 3.000,00	40	30	3.000,00 €	POSIZ. ORG.	- €
5	Responsabile di procedimento complesso e attività/funzione specialistica nei rapporti con gli Istituti Scol., Genitori e Cooperative e operatori sociali nell'ambito dei servizi assistenziali a studenti disabili.	15	10	5	0	€ 3.000,00	30	30	3.000,00 €	NON ATTRIBUITA	- €
6	CIMINO CARMEN Responsabile di procedimento complesso SPRAR SIPROIMI, rapporti con i soggetti gestori e controlli presso le strutture	0	16	3	3	€ 2.200,00	22	22	2.200,00 €		2.200,00 €
							0	172	- €		5.200,00 €





LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore 1 - Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

Prot. n. 33 523

Ragusa li, 29 DIC. 2021

OGGETTO: POLIZIA PROVINCIALE. INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE COMPITI DI RESPONSABILITA' anno 2022 (art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)

DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 3141/2021

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 N. 389/2021

IL DIRIGENTE

PREMESSA la Determinazione Commissariale n. 2616/2021 del 12.11.2021 con cui sono stati conferiti gli incarichi ai dirigenti titolari e gli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;

PRESO ATTO che con deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 49 del 19 maggio 2021 si è proceduto all'approvazione della nuova Macrostruttura dell'Ente e la contestuale assegnazione delle risorse umane alle strutture di massima dimensione;

VISTO l'assetto organizzativo del Settore 1 ed, in particolare, della Polizia Provinciale;

RICHIAMATO l'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018 personale non dirigente Comparto Funzioni Locali, il quale prevede che:

"1. Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.

3. Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2, sono determinati in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7."

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del L.C.C. Ragusa Triennio 2019/2021 sottoscritto il 31.12.2019 che all'art. 10 disciplina l'Indennità di Funzione Polizia Provinciale;

VISTA la preintesa sull'accordo di ripartizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 siglato il 20/12/2021, dal quale si evince che, al finanziamento delle funzioni di Polizia provinciale ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018, è stata assegnata la complessiva somma di € 31.000,00;

VISTI i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 del citato CCI, implicano responsabilità ascrivibili alle categorie D e C;

PRESO ATTO della posizione organizzativa assegnata e conferita in Polizia Provinciale;

DATO ATTO del distacco dell'Isp. Sup. Antonio Barresi presso il Settore 4;

DICHIARATA la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

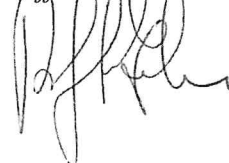
VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare nell'ambito della Polizia Provinciale le posizioni che comportano l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, da compensare ai sensi dell'art. art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 e dell'art. 10 CCI 2019-21 giusta allegato A alla presente determinazione;
2. di dare atto che le suddette funzioni hanno decorrenza dall'1 gennaio 2022 e cessano il 31 dicembre 2022.
3. Di dare atto che le funzioni e responsabilità di Ufficiale di Turno e Capo Pattuglia saranno attribuite giornalmente con atto formale e che per le stesse saranno liquidati i compensi di cui al citato art. 10 CCI;
4. Di dare atto che l'ammontare delle indennità di funzione in argomento, anche nel caso di cumulo, può essere corrisposta, a ciascun dipendente, sino ad un massimo di € 3.000,00 annui lordi;
5. di dare atto che la spesa complessiva nel limite massimo di € 31.000,00 in ragione annua rientra nelle risorse assegnate per la causale in argomento;
6. di dare atto che la superiore spesa trova imputazione ai corrispondenti capitoli del redigendo bilancio di previsione 2022-2024, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2022;
7. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
8. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
9. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
10. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE

(Dott. Raffaele Falconieri)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
SETTORE 1 POLIZIA PROVINCIALE - RISORSE UMANE - SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI
INDENNITA' DI FUNZIONE DI POLIZIA LOCALE (art. 56 sexies CCNL e Art. 10 CDI 2019/2021)

ALLEGATO A

CAT. D

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	6	ANNO 2022 (in ragione annua)	note
		Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione				
		n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 15 a punti 20) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 15 a punti 20) (in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	TOTALE PUNTI			
CARBONARO ANTONIO	Responsabile Programmazione Servizi con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	18	0	0	5	23		2.300,00 €	
CASTELLO EMANUELE	Responsabile del Nucleo di Polizia Ambientale per la Tutela delle Acque dall'inquinamento, previsto dalla Parte III del D.Lgs. 152/2006, curando altresì i relativi rapporti con l'ARPA Ragusa	0	20	2	5	27		2.700,00 €	Posiz. Org.
DI ROSA CARMELO	Responsabile Ufficio Gestione verbali e contenzioso - Commissione d'Esami Autotrasportatore di merci c/terzi con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato. Responsabile del Nucleo Videosorveglianza per la tutela ambientale e sanzionatorio conseguente; Infortunistica stradale e tenuta dell'archivio dei sinistri stradali rilevati	0	20	2	5	27		2.700,00 €	

TERRIBILE ANTONIO	Responsabile Nucleo Polizia Ambientale per le Emissioni in atmosfera e Gestione dei Rifiuti, con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	20	0	2	5	27	27	2.700,00 €	2.700,00 €
VINDIGNI VINCENZO	Responsabile Nucleo Polizia Venatoria con l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato	20	0	2	5	27	27	2.700,00 €	2.700,00 €

TOTALE € 13.100,00 € 10.400,00

CAT. C

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'								TOTALE INDENNITA' (in ragione annua)	note
BOCCHIERI ROBERTO	Responsabile dell'attuazione del piano di Videosorveglianza per la tutela ambientale e sanzionatorio conseguente;	0	15	2	0	17	17	1.700,00 €		
CASTELLO STEFANO	Responsabilità nella conduzione di droni nell'ambito delle attività di polizia provinciale	0	0	5	3	8	8	800,00 €		
CAVARRA MICHELE	Responsabilità del controllo e monitoraggio in materia degli scarichi delle acque reflue	0	0	5	3	8	8	800,00 €		
TERRANOVA SALVATORE	Responsabilità dei controlli in materia ittica nelle acque interne di competenza. Rapporti con Ufficio Caccia e Pesca	0	0	5	3	8	8	800,00 €		
SANTORO LUIGI	Responsabilità della verifica degli adempimenti (con appositi sopralluoghi) da parte delle aziende conseguenti alle diffide notificate in materia ambientale	0	0	5	3	8	8	800,00 €		
MARE GAETANO	Responsabile della individuazione delle aree a maggior rischio di bracconaggio e della proposta di intervento d'intesa con il responsabile del Nucleo venatorio	0	0	5	3	8	8	800,00 €		
PARRINO CARMELO	Responsabilità della tenuta dei registri di carico/scarico delle armi e munizioni	0	0	5	0	5	5	500,00 €		
PARRINO CARMELO	Responsabilità della manutenzione del parco auto della polizia provinciale e di verifica della massa vestiario nonché del suo approvvigionamento							800,00 €		

TOTALE € 7.000,00

DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'		n. unità	n. turni	n. giorni	TOTALE annuo (STIMA)
Tutti gli specialisti di vigilanza cat. D della Polizia Provinciale come da ordine di servizio giornaliero	ufficiale di turno	7,00 €	1	2	365	5.110,00 €
Tutti gli agenti di Polizia Provinciale come da ordine di servizio giornaliero	capo pattuglia	4,00 €	1	5	365	7.300,00 €

TOTALE 2020 € 12.410,00

TOTALE STIMATO INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA PROVINCIALE in ragione annua 29.810,00 €

IL DIRIGENTE
(Dott. Raffaele Falconieri)



